

16PF®

ZESTIEN PERSOONLIJKHEIDSFACTOREN

Inzicht in de hele persoon

De 16PF®-vragenlijst (16 persoonlijkheidsfactoren) is een uiterst effectief middel om inzicht te geven in talent, geschiktheid te bevestigen en ontwikkelingsbehoeften vast te stellen. In tegenstelling tot andere persoonlijkheidstests geeft 16PF een compleet beeld van een individu. De 16PF onderscheidt 16 primaire factoren die kunnen worden ondergebracht onder vijf globale factoren en bieden de benodigde detailinformatie om gedrag en prestaties te voorspellen.

Terug naar de basis

De auteur van het 16PF instrument, de pionier Raymond Cattell, was de eerste die de algemene persoonlijkheidsdimensies die we nu kennen als de Big Five, een wijdverspreide theorie waar vele instrumenten op gebaseerd zijn, in kaart bracht. Tot nu toe beschreven persoonlijkheidstheorieën afzonderlijke persoonlijkheidsaspecten en Cattell stelde zich als doel om alle eigenschappen van een persoon te identificeren. Ook de originele teamrollen van Belbin waren gebaseerd op gecombineerde factoren van de 16PF.

Essentiële informatie voor beslissers

De 16PF geeft een compleet beeld van een individu door persoonlijkheid te meten in zowel professionele als persoonlijke context. De nauwkeurige voorspellingen van (toekomstig) gedrag bieden organisaties het vertrouwen om de juiste beslissingen te nemen bij selectie- en ontwikkelingsvraagstukken. Dit gedegen inzicht, samen met meer dan 60 jaar onderzoek en toepassing, heeft geleid tot internationale bekendheid en respect.

“ De 16PF is een prachtige voorspeller van menselijk gedrag. Wij gebruiken het instrument bij tal van vraagstukken. De rapporten voorzien in een objectieve duiding die door de deelnemers in onze trajecten goed herkend wordt en hen diepgaand inzicht geeft in hun persoonlijkheid. Een gesprek over de uitkomsten wordt door hen altijd ervaren als een cadeau. ”

Floris Lemmen, senior adviseur en trainer, Het Consulaat b.v.

Voordelen

- > Vermindert risico bij werving & selectie en investeringen in ontwikkelingstrajecten
- > Onthult 16 persoonlijkheidskenmerken die gestructureerd zijn rond de wereldwijd geaccepteerde theorie van 'The Big Five'
- > De validiteit van het 16PF-instrument wordt bevestigd in 2.700 onafhankelijke onderzoeksartikelen
- > Wereldwijd bekend als één van de meest valide voorspellers van menselijk gedrag.

Kenmerken

- > U heeft een keuze uit verschillende rapportages
- > U kunt gebruik maken van OPP's functieanalyse en rapportageservice, waardoor uitkomsten op maat worden aangeboden, afhankelijk van uw specifieke behoeften (alleen beschikbaar in het Engels).
- > U heeft snel en gemakkelijk online toegang tot beheer via OPPassessment
- > U kunt de 16PF internationaal toepassen - verkrijgbaar in meer dan 20 talen, allemaal onderzocht en gevalideerd

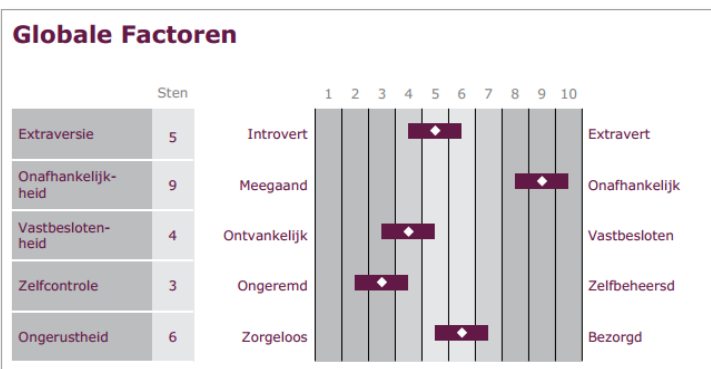
Toepassingen

- > Coaching
- > Leiderschapsontwikkeling
- > Talentidentificatie
- > Teamontwikkeling
- > Loopbaanontwikkeling
- > Selectievraagstukken

Gedegen profiel samenstellen

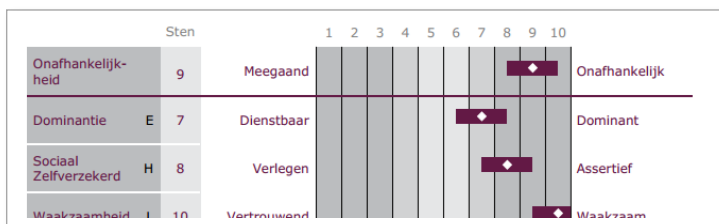
16PF Verklarend rapport – het meest gebruikt

Dit rapport geeft een gedetailleerde uitleg van iemands resultaten op de 16PF persoonlijkheidsvragenlijst. Het bevat voorspellingen over interpersoonlijke, beroepsmatige of gedragsmatige patronen en biedt een solide basis voor 16PF-feedback.



“ De inzichten uit 16PF zorgen ervoor dat de klant beter kon inschatten hoe hij zou functioneren in bepaalde rollen. Tegelijk kon hij met die uitkomsten bewuster oefenen met zijn (niet)-voorkeursgedrag. Het effect was dat hij patronen ging ontdekken, waarmee hij is gaan ‘spelen’. Hij is er veel sterker uitgekomen en heeft kort daarna bewust een loopbaanstap gezet. ”

Theo Mak, www.zodenaandedijk.nl



16PF Profielrapport

Dit 16PF rapport geeft gebruikers informatie over het 16PF-persoonlijkheidsprofiel van een kandidaat. Samen met uw eigen oordeel, geeft het profielrapport uitgebreide informatie over de complete persoonlijkheid van een individu. Het geeft u vertrouwen dat u de juiste persoon selecteert.

Overige rapporten (alleen in het Engels)

Het **Career Development Report** biedt advies bij het maken van keuzes op de werkplek. Door de 16PF-resultaten van een persoon te koppelen aan algemene vakgebieden of specifieke beroepen, beschikt de kandidaat over gedetailleerde informatie om na te denken over hun carrièremogelijkheden en motivaties. Het is ook ideaal om gesprekken te voeren met mensen over de manier waarop het inzetten van hun sterke punten kan leiden tot een succesvolle carrière.

Het **Management Potential Report** geeft inzicht in talent op 5 managementgebieden. Dit rapport biedt belangrijke inzichten voor 16PF-professionals over de managementkwaliteiten van een kandidaat. Het beschrijft sterke punten en mogelijke ontwikkelpunten.

Het **16PF Profile and Manager Feedback Report** is perfect voor managers maar ook voor mensen die meer willen weten over de persoonlijkheid van hun manager en hoe dit hun functie beïnvloedt. Dit toegankelijke rapport geeft een beschrijving van de 16PF-resultaten voor zowel getrainde 16PF-professionals als personen die niet vertrouwd zijn met de 16PF.

Lees meer over deze en andere rapporten op www.opp.com/16PFreports

Beschikbare talen

OPP stelt vragenlijsten en rapporten in diverse talen beschikbaar. Bezoek www.opp.com/languages voor meer details.