

## Talent en professionaliteit

Samen met alle gemeenten staat de Vereniging Nederlandse Gemeenten voor kracht en kwaliteit van het lokale bestuur. Deze visie en bestaansgrond van de VNG is onverminderd actueel. Binnen de VNG wordt voor zowel werving als ontwikkeling en verdere professionalisering structureel en organisatiebreed 16PF ingezet.



### Achtergrond

In 2012 is de Vereniging Nederlandse Gemeenten gestart met een groot veranderingstraject. De VNG heeft een nieuwe richting gekozen. Een richting met meer verbinding met haar leden en lokale organisaties, meer aandacht voor de uitvoeringspraktijk, en meer professionaliteit. De VNG vormt zo een gezaghebbende, zichtbare, ondersteunende en resultaatgerichte organisatie die er toe doet voor de gemeenten.

Om "een gezaghebbende, dienstverlenende en resultaatgerichte organisatie te zijn die wordt gewaardeerd door onze leden" heeft de VNG als doelen:

- de uitvoeringspraktijk kennen en deze centraal stellen voor haar activiteiten, inclusief de belangenbehartiging;
- verdere en continue professionalisering;

- actief verbinden: met haar leden, de verschillende gemeentelijke netwerken, de beroepsverenigingen, andere relevante (maatschappelijke) netwerken, en met elkaar, binnen de VNG Holding.

Deze visie vraagt van de organisatie om zich te concentreren op de capaciteiten van medewerkers en deze capaciteiten zo volledig mogelijk te optimaliseren.

Dat betekent dat medewerkers de ruimte krijgen hun eigen talenten verder te ontwikkelen en te benutten. De 16PF helpt medewerkers bij het inzichtelijk maken van hun capaciteiten en de daarbij behorende ontwikkelmogelijkheden.

De organisatie streeft naar een situatie waarin taken zoveel mogelijk aansluiten bij kwaliteiten en iedereen doet wat bij hem of haar past.

## PUBLIEKE SECTOR

### Vraag

- > Omgaan met veranderingen
- > Talentontwikkeling
- > Bestaande staf optimaal inzetten in rollen en functies

### Gebruikt instrument

- > 16PF

### Voordelen

- > Talenten van medewerkers optimaal inzetten en benutten
- > Afdelingen werken met de sterkten in het team
- > Ontstaan van een innovatieve en creatieve dynamiek
- > Betere aansluiting van de medewerkers bij de visie en missie van de organisatie

“We gaan steeds meer elkaars profielen binnen de afdelingen delen en op die manier kunnen we elkaars krachten leren kennen en elkaar versterken”

Hennie Stevens  
Personeelsadviseur  
VNG

